

L'ASBL GAL Jesuishesbignon.be recherche un chargé de mission Mobilité (h/f)

CONTEXTE

Le **Groupe d'Action Locale (GAL) Jesuishesbignon.be** est une ASBL active sur 12 communes de Hesbaye liégeoise¹ qui rassemble partenaires publics et privés (citoyens, associations, acteurs économiques, etc.) afin de mettre en œuvre des projets pertinents pour améliorer la qualité de vie sur son territoire. Cette démarche supra-communale est définie dans le cadre du programme européen LEADER.

Afin de mettre en place son projet de « mobilité », le GAL souhaite engager un « facilitateur de mobilité durable supra-communale ». Le/la chargé(e) de mission – facilitateur mobilité – se verra attribuer différentes missions, articulées selon 4 axes stratégiques:

1. **Axe 1 : Suivi des projets de planification de la mobilité durable et de l'intermodalité au niveau supra-communal.** Une communication efficace sera mise en place avec les communes et autres acteurs du territoire actifs durant toute la durée du projet. Le facilitateur agira en appui des communes via le partage d'informations, le soutien à l'élaboration de dossier de financement, le suivi d'études/réunions relatives à la mobilité durable supra-communale, etc.
2. **Axe 2 : Mise en place d'un réseautage territorial sur la thématique de la mobilité.** Ce réseautage sera organisé à travers la création et l'animation de groupes de travail, de séances d'informations et de networking (« Hesbiclub-mobilité ») à destination des acteurs de la mobilité (publics ou privés) sur le territoire.
3. **Axe 3 : Mise en place d'actions pilotes pour favoriser la mobilité active sur le territoire du GAL.** Planification du déploiement du stationnement vélo sur le territoire du GAL via les commissions mobilité et groupes de travail locaux et mise sur pied d'une centrale d'achat pour du stationnement vélo ; organisation d'une action pour pacifier les quartiers et cœurs de village; mise en place d'un "mini-observatoire supra-communal des modes actifs en Hesbaye" afin d'évaluer l'évolution des modes actifs sur le territoire, via la réalisation de comptages.
4. **Axe 4 : Communication, promotion, sensibilisation** Une communication des résultats du projet (comptages, fiches « bonnes pratiques » mobilité, cartes stationnement, etc.) sera effectuée via le site web et les réseaux sociaux du GAL ; des actions seront menées envers les citoyens pour sensibiliser à un changement de mobilité lors d'événements comme la semaine de la mobilité annuelle, etc.

Les principaux partenaires du projet sont les commissions vélos/mobilité communales, les comités PIMACI, les CCATM, la Fondation Rurale de Wallonie, la locale « Gracq-Hesbaye », le Service Public de Wallonie (SPW MI), les opérateurs de mobilité (transport en commun TEC, SNCB...), etc. D'autres partenariats seront sans doute à construire au cours du projet.

MISSIONS ET RESPONSABILITÉS

- Assurer la gestion globale du projet et développer les actions prévues pour atteindre les objectifs ;
- Gérer les contacts et les collaborations avec les partenaires ;
- Préparer et animer les réunions de travail ;

¹ Amay, Awans, Berloz, Donceel, Faimés, Fexhe-le-Haut-Clocher, Faimés, Geer, Oreye, Remicourt, Verlaine, Villers-le-Bouillet, Waremme.



- Travailler en bonne collaboration avec les membres de l'équipe ainsi que les partenaires du projet ;
- Assurer une veille et répondre aux appels à projets permettant de développer des actions complémentaires avec les objectifs de la fiche projet ;
- Participer aux aspects administratifs du projet en collaboration avec la coordination (gestion de marchés publics de faible montant, time-sheets, rapports d'activités, suivi budgétaire, etc.) ;
- Participer aux événements du GAL avec des activités en lien avec les objectifs de la fiche projet.
- Partager expériences et bonnes pratiques au sein du réseau des GAL wallons et européens.

FORMATION ET COMPETENCES REQUISES

- Être en possession d'un diplôme pouvant justifier une expérience probante en lien avec la fonction et/ou une expérience professionnelle équivalente. La formation de conseiller en mobilité est un atout.
- Être sensibilisé à la problématique de la mobilité active, et en connaître les enjeux en milieu rural ;
- Connaître les acteurs locaux et régionaux en lien avec les thématiques traitées ;
- Être capable de gérer un projet dans sa globalité, en bonne intelligence avec les partenaires ;
- Connaître et maîtriser des outils cartographiques (idéalement QGIS) ;
- Avoir une maîtrise parlée et écrite du français avec de bonnes capacités rédactionnelles ;
- Connaître et maîtriser les outils informatiques de base (suite Office, e-mails...), être à l'aise avec les réseaux sociaux, savoir gérer le contenu d'une newsletter ou d'une page Web ;
- Faire preuve de flexibilité dans les horaires de travail (quelques soirées et week-end) ;
- Pouvoir assurer ses déplacements en autonomie (véhicule personnel ou alternative réaliste).
- La connaissance du territoire hesbignon est un atout.

APTITUDES

- Sens des responsabilités ;
- Sens des relations humaines ;
- Gestion de groupes et de réunions ;
- Sens de la communication et de la pédagogie ;
- Être organisé et méthodologique ;
- Faire preuve d'anticipation ;
- Faire preuve d'autonomie, d'initiative et de rigueur ;
- Capacité de synthèse, d'analyse et de rédaction ;
- Avoir envie d'apprendre et de se former ;
- Faire preuve de ponctualité ;
- Faire preuve de curiosité, de créativité et d'humour ☺

NOTRE OFFRE:

- Un travail motivant, à impact, au sein d'une petite équipe conviviale ;
- Un travail à temps plein ou temps partiel (4/5^e temps) en fonction du budget disponible ;
- Un contrat à durée indéterminée avec financement assuré jusque fin 2027 ;
- Un salaire correspondant au barème de la commission paritaire 329.02 (RW) + indemnités télétravail et forfait téléphonie mobile.
- Vous bénéficierez d'une réelle autonomie dans votre travail ;
- Vous serez invité.e à prendre de nombreuses initiatives en bonne intelligence avec vos collègues ;
- Lieu de travail : rue de Waremmes 101 à Villers-le-Bouillet ;



Avec le Fonds européen agricole pour le développement rural (FEADER)
L'Europe investit dans les zones rurales.

- Missions régulières sur le territoire du GAL; activités ponctuelles d'échanges, séminaires et formations en Wallonie.

CANDIDATURES

Votre lettre de motivation (qui renseignera de manière *explicite* le Jury de sélection sur vos compétences en lien avec la fonction) et votre Curriculum Vitae sont à adresser par courriel à l'attention de Fabienne Nyssen, Directrice (fabienne.nyssen@jesuishesbignon.be) avec la mention «CM Mobilité + Nom et Prénom».

Après une phase de présélection sur base des dossiers les candidats sélectionnés seront invités à participer à un entretien oral dont la date sera précisée aux candidats retenus.

Engagement rapide souhaité.

Cette action s'inscrit dans le cadre de LEADER – Financée par la Wallonie et l'Union européenne^[1]. Avec le soutien des communes d'Amay, Awans, Berloz, Donceel, Faimés, Fexhe-le-Haut-Clocher, Geer, Oreya, Remicourt, Verlaine, Villers-le-Bouillet et Waremme.